

DENIDE

MEMORIA

2025



NUESTRA HISTORIA

El **DENIDE** es una organización pionera en Paraguay que, desde 1966, trabaja por la inclusión plena de personas con discapacidad intelectual, promoviendo su desarrollo educativo, social y laboral.

A través de programas integrales, acompañamiento familiar y alianzas con instituciones públicas y privadas, apunta a contribuir significativamente en la construcción de una sociedad más inclusiva e igualitaria, así como transformar la vida de sus usuarios y sus entornos familiares y sociales.



MISIÓN

El **DENIDE** es una institución sin fines de lucro que contribuye a que niños, niñas, jóvenes y adultos con discapacidad intelectual puedan alcanzar su autonomía y adaptación social.

VISIÓN

El **DENIDE** se proyecta al futuro como una Institución reconocida en la sociedad por su aporte a la inclusión y la promoción de los derechos de las personas con discapacidad intelectual, a través de sus programas educativos y comunitarios, los cuales forjan avances significativos en la inserción académica, social y laboral de sus usuarios.



NUESTRO PROPÓSITO

Nuestro propósito es abrir caminos de inclusión y desarrollo para niños, jóvenes y adultos con discapacidad intelectual. Trabajamos cada día para impulsar su autonomía, fortalecer sus habilidades y acompañarlos en la construcción de una vida plena y digna. Creemos firmemente que cada persona tiene un potencial único que merece ser valorado, y nos comprometemos a brindar apoyo integral —educativo, laboral y social— para que puedan integrarse activamente en la comunidad. En el **DENIDE**, ponemos el corazón en cada acción, convencidos de que una sociedad más justa y humana se construye reconociendo y celebrando las capacidades de todos.

CARTA DE LA PRESIDENTA



ESTIMADOS SOCIOS, MIEMBROS DE NUESTRA COMUNIDAD, FAMILIAS, COLABORADORES Y AMIGOS

Con profunda emoción y enorme gratitud , tengo el honor de presentarles esta Memoria de gestión de nuestra institución del año 2025, un año que nos encuentra caminando hacia un acontecimiento profundamente significativo: Los 60 años de vida institucional en el 2026.

Al mirar nuestra trayectoria, sentimos orgullo y gratitud por cada historia compartida, cada desafío superado y cada logro alcanzado . Hemos aprendido que la verdadera inclusión se construye diariamente, con empatía, respeto y la firme convicción de que cada persona merece oportunidades para desarrollar plenamente su potencial ya que todos somos iguales en derechos pero diferentes en capacidades.

Las historias inspiradoras de nuestros usuarios y sus familias son el motor que da sentido a nuestra labor cotidiana; historias de valentía, perseverancia y amor que nos recuerdan cada día porque vale la pena seguir construyendo oportunidades y derribando barreras

Nada de esto sería posible sin el extraordinario equipo humano que sostiene nuestra institución. Deseo expresar mi más profundo agradecimiento a nuestros docentes, colaboradores, voluntarios, quienes con sensibilidad, vocación y entrega acompañan cada proceso con dedicación y amor. Su trabajo deja huellas imborrables en nuestros usuarios y sus familias, y constituye el alma de esta gran comunidad.

Agradezco también a las familias, por la confianza depositada en nosotros y por permitirnos compartir el camino del crecimiento, la superación y la esperanza. Su fortaleza y compromiso nos inspiran cada día a seguir adelante.

Durante el 2025 continuamos fortaleciendo programas, impulsando espacios de inclusión y promoviendo acciones que permitan una mayor participación social, educativa y laboral de nuestros usuarios con discapacidad intelectual. Cada avance alcanzado reafirma nuestra convicción de que el trabajo conjunto puede generar cambios reales y duraderos.

CARTA DE LA PRESIDENTA

En un contexto desafiante, renovamos además nuestro compromiso de seguir trabajando articuladamente con la sociedad civil, el sector empresarial y el Estado , convencidos de que solamente unidos podremos construir un país más accesible, justo e inclusivo para todos

Esta memoria refleja el esfuerzo colectivo de muchísimas personas que creen en nuestra misión y la hacen posible día a día. A todos ustedes, gracias por acompañarnos, apoyarnos y caminar junto a nosotros en esta historia que ya lleva casi seis décadas de servicio y esperanza

Que la cercanía de nuestros 60 años nos inspire a seguir soñando en grande, fortaleciendo nuestra misión y multiplicando oportunidades para las generaciones futuras.

Porque cuando una comunidad se une con amor y propósito, transforma vidas y deja un legado que trasciende el tiempo.

Con inmensa gratitud y compromiso, les dejo un fraterno abrazo,



María Estela G. De Rasmussen
Pta. Comisión Directiva

Marzo 2026

EJES DE ACCIÓN

Inclusión Escolar

Somos conscientes de que cada etapa de la vida es una oportunidad para aprender. Acompañamos a niños, jóvenes y adultos con un apoyo cercano y a su medida, derribando barreras para que se sientan parte fundamental de su comunidad educativa y logren un aprendizaje que realmente transforme sus vidas.

Inclusión Social

Creemos en el poder de la participación. Acompañamos a nuestros usuarios en distintos espacios para que construyan relaciones sólidas, hagan oír su voz como ciudadanos y vivan de manera autónoma y plena.

Inclusión Laboral

Impulsamos la capacitación y la inserción laboral de nuestros usuarios promoviendo oportunidades de empleo digno y apoyándolos en su proceso de adaptación y crecimiento profesional.

NUESTRO ACCIONAR 2025 SE VINCULA CON LOS ODS:



IMPACTO 2025

Nuestros números hablan de vidas transformadas:

121
usuarios matriculados en atención personalizada.

990
horas de atención directa por usuario, con enfoque ecológico funcional centrado en la persona y la familia.

47.520
desayunos y almuerzos servidos.

20
jóvenes certificados en el Programa de Educación de Jóvenes y Adultos del MEC, abriendo puertas a nuevas oportunidades de inclusión social y laboral.

96
medallas obtenidas en los Juegos Unificados.

60
usuarios en talleres de producción y carpintería.

40%
de los jóvenes logró desarrollarse en áreas laborales dentro de la tienda Ñandé Jajapo, con un enfoque de emprendedurismo. Este espacio permite que adquieran habilidades laborales comercializando sus productos a través de redes sociales, pedidos personalizados y atención en la tienda abierta, promoviendo autonomía ante las barreras de acceso al empleo formal.



ACCIÓN I - INCLUSIÓN ACADÉMICA

Fundamento de Nuestra Práctica Educativa

Toda nuestra labor está enmarcada en el MOCA, o modelo de calidad de vida y apoyos, para lo cual hemos formado a nuestro plantel sobre las dimensiones que contempla: bienestar emocional, bienestar material, bienestar físico, relaciones interpersonales, desarrollo personal, autodeterminación, inclusión social y defensa de derechos.

Nos basamos en una atención biopsicosocial, es decir, la atención a personas mediantes talleres de formación personal, incluyendo actividades físicas, psicológicas, cognitivas que apuntan a mejorar o mantener el grado de autonomía del usuario.

Dentro del marco educativo de enseñanza, utilizamos el sistema DUA "Diseño Universal del Aprendizaje", implementando metodologías que, ofrecen flexibilidad en la forma de presentar la información, cómo expresan lo aprendido y cómo se les motiva, de modo a garantizar la equidad y accesibilidad.

Arrancamos las actividades académicas con un espacio de capacitación de todo el equipo técnico, para luego, dar paso al inicio de actividades planificadas.

Como estrategia de aterrizaje de estas dimensiones el equipo técnico adapta las actividades teórico-prácticas como jornadas de exposiciones y aprendizajes basados en proyectos realizados por los distintos grupos de usuarios en temas como: manejo de emociones, familia, ahorro, TIC's, inclusión social, lectura funcional.

POBLACIÓN EN LA QUE IMPACTAMOS

Nuestro grupo beneficiario estuvo comprendido por 30 niñas y niños en el nivel de iniciación escolar (usuarios de 6 a 12 años), 11 adolescentes en el nivel escolar (usuarios de 12 a 15 años) y 80 integrantes en el Centro de Jóvenes y Adultos (usuarios de 15 años en adelante), sumando un total de 121 usuarios.

Los programas desarrollados durante el año 2025 fueron:

- Nivel de Iniciación Escolar I y II
- Nivel Escolar Básica
- Programa de Desarrollo Personal y Social
- Taller de Habilidades Cognitivas y Sociales
- Taller de Habilidades Para la Vida Diaria
- Taller de Desarrollo Personal y Social I y II
- Taller de Expresión Verbal y Cálculo
- Taller de Producción
- Taller de Carpintería

Además de las áreas especiales como: **Educación Física**, **Teatro**, **Expresión Corporal**, **Ballet**, **Artes Plásticas** e **Informática**.



NUESTROS LOGROS 2025

20 usuarios del DENIDE certificados en el Programa de Educación de Jóvenes y Adultos del MEC

El 5 de diciembre celebramos el acto de entrega de certificados a 20 usuarios que culminaron el plan educativo del MEC, en alianza con el Centro N° 6 República de Colombia.

Hito histórico 2025: Por primera vez, usuarios del **DENIDE** concluyeron exitosamente el cuarto ciclo del plan escolar. Con este logro, abren camino hacia un mundo diferente: podrán acceder a estudios de Educación Media, Bachillerato o tecnicaturas, proyectando nuevas oportunidades de crecimiento personal y laboral.

Distribución por ciclos:

10 usuarios	→	1° ciclo
6 usuarios	→	2° ciclo
2 usuarios	→	3° ciclo
2 usuarios	→	4° ciclo

El acto contó con la presencia de familiares y de la **Magíster Mar Biancotti**, Directora del Centro República de Colombia.

90% de habilidades logradas dentro del Programa Transversal Ñe'ery y el Proyecto DUA: Diseño Universal de Aprendizaje

Durante el 2025, el eje central del proyecto anual fue el DUA: Diseño Universal de Aprendizaje. Con esta metodología buscamos que todos aprendan en el aula a través de múltiples medios de representación, expresión y participación, eliminando barreras y ofreciendo diferentes caminos para que cada usuario acceda al conocimiento según sus fortalezas, intereses y necesidades.



Concepto DUA: Múltiples medios de representación, expresión y participación, eliminando barreras y ofreciendo diferentes caminos.

"Esta base de estudio le cambió la vida a Jesús. Le dio herramientas, mejoró su vocabulario y le abrió puertas para incluirse socialmente. Gracias a esto pudo vivir experiencias exitosas como locutor en radio y televisión"

Testimonio - Mamá de Jesús Ledesma, egresado del 4° ciclo:

INICIATIVAS ACADÉMICAS POR EJES TEMÁTICOS



Mayo “Vida Saludable”

Primera exposición de los usuarios presentando hábitos y tipos de alimentación. Contó con la presencia de la Lic. en Nutrición Gía Alfieri, quien brindó claves y pautas de alimentación balanceada e hidratación diaria para el bienestar integral.

Junio “Recorriendo nuestro Paraguay”

A través de exposiciones vivenciales, conocemos nuestra historia, costumbres y tradiciones. Realizamos el acto "La Patria" con la presencia y acompañamiento de la Supervisora Marta Román, de la Región 09 Capital.





Octubre “Cierre de Proyectos del MEC”

Participamos activamente en proyectos del MEC articulando con diferentes instituciones educativas de la Región 09, exponiendo los aprendizajes del año.

Noviembre “Exhibición Gimnástica y Cierre con el Pesebre Viviente”

Gran exhibición gimnástica como cierre del año lectivo, integrando movimiento, arte y el Pesebre Viviente como muestra del trabajo anual.



CIERRES DE PROYECTOS

Los temas fueron desarrollados durante los meses de octubre y noviembre; contó con la presencia de la Supervisora Educativa de la Región 09 Capital, la **Dra. Martha Román de Chiola**, y la Directora de Educación Capital, **Mag. Erika Paola Vargas Talavera**, los mismos fueron:

- **Matemáticas para la vida diaria y autonomía - Taller de Expresión Verbal y Cálculo**
- **Guarania Terapéutica - Desarrollo Personal y Social 2**
- **Jugando con los números - Desarrollo Personal y Social 1**
- **Animales de la granja - Iniciación Escolar 1**
- **Los medios de transporte - Iniciación Escolar 2**
- **Autocuidado, clasificación doblado y planchado de ropas - Taller Habilidades de Vida**
- **Guampas Creativas - Taller de Producción**
- **Educación vial - Programa de Desarrollo Personal y Social 1**
- **Explorando la Tecnología a través del día - Taller de Informática**
- **Desarrollo de la Lecto-escritura - Iniciación Escolar**
- **Comprensión Lectora - Taller Habilidades Cognitivas y Sociales**



SALUD

En el plantel contamos con profesionales de las áreas de medicina, psicología, psicopedagogía y fonoaudiología, quienes se encargan de realizar atención, evaluación, seguimiento de nuestros usuarios y sus familias. En el año, se realizaron campañas de vacunación, controles médicos generales con ayuda del servicio de EPEM, mediante profesionales de la nutrición tuvimos charlas sobre hábitos de alimentación saludable, rutinas y entornos que nos enseñan a llevar vidas más sanas.

Se llevaron a cabo consultas gratuitas para usuarios del **DENIDE** en el Centro Odontológico Integral de Luque. Mediante el acompañamiento de la psicóloga de la institución, la Lic. Mirtha Lezcano, responsable del área de asistencia y seguimiento a las familias.



INCLUSIÓN ES ACCIÓN


DUA EN ACCION
LOS MEDIOS
TRANSPORTE
CARMELINDA
LUCAS
CRISTIAN
MIGUEL ANGEL
ELIAS
PAOLA
DENIDE
59
años
TEJIENDO
HISTORIAS



ACCIÓN II - INCLUSIÓN LABORAL

En el **DENIDE** trabajamos con el firme compromiso de promover la inclusión laboral de personas con discapacidad intelectual, porque entendemos que el acceso a un empleo digno es un factor clave para el desarrollo personal y participación dentro de la sociedad. Para ello, capacitamos a nuestros beneficiarios en habilidades técnicas, sociales, adaptadas a sus habilidades y potencialidad, fortaleciendo su autonomía e independencia para el mundo laboral. Además, generamos alianzas estratégicas con el sector privado, sensibilizando a las empresas, construyendo oportunidades reales de inserción laboral, donde cada persona pueda demostrar su talento y crecer en un entorno inclusivo.



Nuevo Enfoque 2025: Emprendedurismo y Microempresas dentro del DENIDE

Durante los últimos años, el **DENIDE** se centró con buenos resultados en la inclusión de jóvenes en la función pública y en empresas privadas.

En 2025, dimos un giro estratégico: buscamos alternativas reales para el gran porcentaje de usuarios que quedaba en desventaja frente a la inclusión laboral tradicional.

Nos centramos en trabajar dentro del **DENIDE** con un sistema de emprendedurismo, desarrollando microempresas lideradas por los propios usuarios.

LOGROS 2025

- **Producción bajo pedido:** Elaboramos productos para empresas aliadas, cumpliendo con entregas de trabajos concretos.
- **Ventas en eventos institucionales:** Los usuarios comercializaron sus producciones en actividades y eventos organizados por el **DENIDE**, generando ingresos propios.
- **Desarrollo de competencias:** Fortalecimos habilidades de gestión, producción, atención al cliente y manejo de dinero, promoviendo autonomía y autoestima.

Este nuevo modelo convierte al **DENIDE** en un espacio productivo, donde el trabajo digno y la generación de ingresos también suceden dentro de la institución, abriendo caminos para quienes el mercado laboral aún no logra incluir.

Tiendita DENIDE – Ñande Jajapo

Como una forma de ampliar la visibilidad de los talentos, a la par de favorecer las destrezas para la vida laboral de los usuarios, el **DENIDE** impulsa la tiendita “Ñande Jajapo” en la cual se comercializan productos elaborados en la institución; este espacio complementa a los talleres de producción que forman parte del Centro de Jóvenes y Adultos.

La tiendita es un local de exposición de productos elaborados por más de 54 jóvenes, en los talleres de carpintería, arte, pintura y confitería, los cuales son dirigidos por instructores calificados que orientan, capacitan y coordinan las distintas etapas del trabajo.

Este espacio constituye una herramienta de aprendizaje y preparación para la inclusión al mundo laboral, así como la generación de recursos y promoción del emprendedurismo.






CUIDARNOS
TAMBIÉN ES
CRECER

ACCIÓN III - INCLUSIÓN SOCIAL

SOCIAL

El eje de inclusión social del Denide impulsa una atención integral orientada al desarrollo de las habilidades sociales para la vida, fortaleciendo su autonomía y participación dentro de su comunidad. A través de actividades deportivas y culturales se promueve la inclusión social, generando espacios de esparcimiento y pertenencia.

INCLUSIÓN A TRAVÉS DEL ARTE

Los talleres de arte son espacios vibrantes donde la creatividad florece y las ideas cobran vida a través del color, la forma y la expresión personal.

La diversidad es una característica distintiva de estos talleres, personas de diferentes edades y experiencias se unen en un ambiente de colaboración, compartiendo ideas, técnicas y perspectivas únicas. Este intercambio no solo enriquece el proceso creativo, sino que también fomenta la comprensión y la apreciación de la diversidad cultural y artística.



TEATRO - ELENCO "IDENTIDADES"

Fusionando diversidad y talento, el **DENIDE** ha conformado un elenco de teatro que nació hace 10 años denominado "Identidades", los miembros se han formado en el taller de teatro institucional y sus presentaciones trascienden las actividades internas, deleitando al público en eventos abiertos para toda la ciudadanía.

Este espacio ha potenciado las habilidades y destrezas de nuestros usuarios, dejando en los espectadores una emoción genuina y duradera interpelando desde lo más humano.

Las presentaciones llevadas a cabo en el 2025 por los jóvenes que conforman el elenco fueron:

- Semana del Arte
- Via Crucis
- Casamiento Ko'ygua - San Juan del DENIDE
- Pesebre Viviente



SALIDAS PEDAGÓGICAS

Programa “Conectando Mundos: Del Aula a la Vida Real”

En el **DENIDE** fomentamos experiencias fuera del aula para vincular lo concreto con lo abstracto, transferir los aprendizajes a la vida diaria y fortalecer la autonomía real de cada usuario.

Durante 2025, los usuarios recorrieron diferentes espacios de la ciudad para observar, experimentar y aplicar lo aprendido:

Educación y ciudadanía: Parque de Educación Vial, Casa de la Independencia, Aeropuerto Silvio Pettirossi.

Vida diaria y consumo: Supermercados, Farmacias, Parque de la Salud.

- Naturaleza y producción: Granja, Jardín Botánico, y visita a la empresa Yerba Indega para conocer su funcionamiento.

El objetivo de cada salida es que logren mayor autonomía, vinculen lo observado con sus aprendizajes y mejoren su calidad de vida al generalizar las habilidades en contextos reales.

Campamento de Autonomía “Jack Norman”



Por primera vez después de muchos años, realizamos un campamento para usuarios mayores de 18 años en el Jack Norman. La experiencia buscó promover la independencia en un entorno real, lejos de la familia. Allí evaluamos criterios de habilidades para la vida diaria desarrollados en el DENIDE. Los resultados nos sirvieron como línea de base para apuntalar varias áreas de trabajo durante 2026.





Inclusión a través del Deporte

En el **DENIDE** fomentamos experiencias fuera del aula para vincular lo concreto con lo abstracto, transferir los aprendizajes a la vida diaria y fortalecer la autonomía real de cada usuario.

En el 2025 El Comité Olímpico Paraguayo, a través de su presidente Camilo Pérez López Moreira, entregó dos mesas de tenis de mesa para los usuarios del **DENIDE**, ayudándonos a seguir fomentando la inclusión a través del deporte.

NUESTROS LOGROS

En diciembre de 2025, la alumna **Ivanna Ríos** integró la delegación de Olimpiadas Especiales Paraguay que representó al país en la Primera Copa Mundial de Baloncesto Unificado 3x3, realizada en San Juan, Puerto Rico, del 5 al 7 de diciembre.

Ivanna tuvo el honor de recibir la bandera nacional en el acto de abanderamiento oficial realizado en Palacio de Gobierno, junto al atleta Joaquín Duarte, previo al viaje de la delegación.

La Selección Femenina de Paraguay se consagró Campeona del Mundo en la División 3, mientras que la selección masculina obtuvo la medalla de bronce, marcando un hito histórico para el deporte inclusivo paraguayo. La participación de nuestra alumna en este logro internacional refleja el compromiso institucional con el desarrollo integral y el derecho al deporte de las personas con discapacidad.





Participación en los Juegos Regionales Unificados 2025 de Olimpiadas Especiales

Del 14 al 17 de octubre se llevaron a cabo en las sedes de la SND y en el Club Deportivo Puerto Sajonia los Juegos Regionales Unificados de Olimpiadas Especiales, contando con la participación de 70 (setenta) usuarios del **DENIDE**. Con el objetivo de integrar a personas con y sin discapacidad mediante el deporte. Nuestros usuarios se llevaron un total de 96 medallas en distintas modalidades.

- 1° puesto: 39
- 2° puesto:31
- 3° puesto: 26
- Distinción por "Mejor Presentación" durante el acto de inauguración.







JUNTOS LLEGAMOS MÁS LEJOS



ESCUELA PARA PADRES DEL DENIDE

Durante el periodo informado, se implementó un Grupo de Apoyo y Contención para Familias, bajo la modalidad de Escuela para Padres, con el objetivo de fortalecer el rol de las familias en el acompañamiento integral de niños, adolescentes y jóvenes con discapacidad.

Esta estrategia se desarrolló a través de talleres de formación vivencial, abordando temáticas prioritarias para la salud, el bienestar y la inclusión, con participación de profesionales invitados y del equipo técnico institucional.



Talleres Desarrollados:

Primer Taller: Salud y Controles Médicos

A cargo del Dr. Javier Giménez, se abordó la importancia de la medicación responsable, los riesgos de la automedicación y la necesidad de controles médicos periódicos en niños, adolescentes y adultos con discapacidad intelectual. Se enfatizó el rol de la familia como responsable del derecho a la salud.

Segundo Taller: Crianza Positiva

Facilitado por la psicóloga y el equipo técnico institucional, se trabajó con los padres y madres sobre estrategias de crianza positiva, manejo de límites con afecto, comunicación asertiva y fortalecimiento del vínculo familiar como factor protector.

Tercer Taller: Autocuidado y Gestión Emocional

Dirigido a adolescentes y jóvenes con discapacidad intelectual, este espacio promueve herramientas de autocuidado, higiene personal, reconocimiento y regulación de emociones. Se trabajó la autonomía progresiva y el autoconocimiento como pilares para la vida independiente.

Cuarto Taller: Alimentación Saludable y Hábitos de Vida

Se desarrolló un encuentro sobre alimentación saludable, nutrición y cuidados básicos que los jóvenes deben incorporar en su rutina diaria. Se brindaron pautas prácticas para familias sobre planificación de menús, prevención de enfermedades y promoción de hábitos que favorezcan la calidad de vida.





CAPÍTULO IV - TESTIMONIOS

XIMENA RAMÍREZ - MAMÁ DE ANÍBAL TURTOLA

Aníbal venía de una experiencia escolar no muy buena, ahora él es feliz en el **DENIDE**, encontró un grupo genial de amigos y ese entorno hace que el pueda desarrollarse. Ahora está empezando a leer y desarrolló muchísimo más sus capacidades sociales. Evolucionó muchísimo.



CAPÍTULO IV - TESTIMONIOS

MERCEDES AGUILAR - MAMÁ DE AGUSTIN SANABRIA

Los cambios en Agus son notables, mejoró su conducta y mejoró toda su Vida. **DENIDE** es parte de nuestra Familia, nosotros somos parte del **DENIDE**.



CAPÍTULO IV - TESTIMONIOS

IRMA VARGAS - MAMÁ DE JOSÉ AMARILLA

Antes del **DENIDE,** no se integraba tanto con sus compañeros y desde que ingresó noté un cambio en él, viene muy contento, alegre y ni que decir satisfecho. El **DENIDE** es el lugar donde José descubrió su potencial, lo que más le gusta hacer es pintar. Es un lugar donde le dan su espacio, descubren sus potenciales. Para nosotros, sus padres, **DENIDE** es para José un Segundo Hogar.

CAPÍTULO V - TRABAJO CONJUNTO PARA CAMBIAR REALIDADES

Las alianzas y articulaciones son necesarias para que nuestras acciones tengan el alcance deseado; en el **DENIDE** pregonamos el trabajo en equipo y apuntamos a seguir ampliando nuestras redes de trabajo y colaboración en favor de los derechos de las personas con discapacidad.

Pacto Global

Desde el 2012 formamos parte del Pacto Global de las Naciones Unidas, plataforma de empresas y organizaciones comprometidas a alinear sus estrategias y operaciones con 10 principios universalmente aceptados en cuatro áreas temáticas, derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y anticorrupción; Desde el DENIDE participamos activamente de la Mesa de Derechos Humanos y Laborales, aportando nuestra visión y experiencia en el ámbito de la inclusión de personas con discapacidad intelectual.

Convenio con la Universidad Iberoamericana y Universidad San Ignacio de Loyola

Cooperación interinstitucional con fines educativos como, organización de charlas, talleres, seminarios, conferencias, encuentros culturales, proyectos de extensión comunitaria, pasantías para alumnos de las carreras afines al trabajo realizado en el **DENIDE**.





Alianzas con Colegios y el compromiso con la Inclusión

La construcción de una cultura inclusiva requiere de la participación activa de toda la comunidad. En este sentido, la Red de Voluntariado 2025 ha sido un pilar fundamental para el **DENIDE**. A través de jornadas de intercambio, los estudiantes de los colegios **San Andrés**, **Internacional**, **Santa Clara**, **Santa Elena, San José** y **CDI** participaron en programas de sensibilización y formación sobre discapacidad intelectual, liderando además actividades de integración socio-comunitaria.

Valoramos profundamente el compromiso de estos colegios, quienes no solo asisten como voluntarios, sino que se forman como futuros ciudadanos conscientes y promotores de la inclusión.



CAPÍTULO VI - EVENTOS DE RECAUDACIÓN DE FONDOS

Cada actividad ha sido un paso más hacia el logro de nuestros objetivos. Seguidamente los invitamos a revivir y celebrar nuestras actividades de recaudación, donde la solidaridad y el compromiso fueron grandes protagonistas.

San Juan DelSol Shopping

Como es habitual, nos sumamos al tradicional San Juan DelSol Shopping con más de 20 organizaciones benéficas, entre ellas el **DENIDE**. La recaudación del evento fue de **Gs. 17.045.000** (Diez y siete millones cuarenta y cinco mil guaraníes)

White Day

Como cada año se mantiene firme el compromiso de Lácteos Trébol y el DENIDE. La 12ª edición del White Day se llevó a cabo el 3 de junio en el DENIDE.

La recaudación lograda en este evento fue de **Gs. 21.700.000.** (veintiún millones setecientos mil guaraníes) traducidos en 4.250 litros de leche que fueron duplicados a 8.500 litros de leche. Lo que nos permite llegar cada año a brindar un desayuno y alimentación saludable a cada niño, niña, joven y adulto que asiste al DENIDE, como también proveer de este alimento a usuarios de escasos recursos durante las vacaciones y gran parte del año.





Como punto culminante de la celebración del White Day, fuimos invitados a pasar una jornada especial en el predio de la Asociación Paraguaya de Fútbol. Este día de esparcimiento ofreció un cambio de rutina y un espacio de recreación y alegría para los participantes.

San Juan del DENIDE. Edición Karu Guasu

La edición 2025 del San Juan, bajo el formato "Karu Guasu", se consolidó como una de las principales actividades de recaudación de fondos del año, logrando una asistencia sin precedentes que superó a las ediciones anteriores.

Gracias al apoyo de decenas de cocineros, marcas, familias y amigos se logró recaudar la suma de **Gs. 250.000.000** (doscientos cincuenta millones de guaraníes) Fue un hermoso encuentro solidario y familiar convirtiéndose en nuestra principal actividad de recaudación del año.





Rifa DENIDE 2025

El sorteo de la Rifa fue realizado el 24 de octubre, en el marco del 59° aniversario del **DENIDE**. Lo recaudado nos permitió sumar un gran aporte para nuestro sostenimiento.

El premio principal de la rifa fue un vehículo Volkswagen Polo Track 0km 2025, donado por DIESA S. A, empresa cuya colaboración ha representado un pilar fundamental en la historia del DENIDE, brindando su apoyo de forma constante, como en esta actividad.

Además del auto, la rifa contó con premios como: TV Toshiba de 55 pulgadas, Heladera Tokyo de 2 puertas, Joya Fio Galli, dos vales para 2 personas en Tatano Posada, Cuadro de Tony Roberto, Escultura de Juampi Pistilli, TV Tokyo de 32 pulgadas, Joya artesanal de LA BIS, Un juego de cerámicas y productos elaborados por los jóvenes del DENIDE; todos donados por empresas y personas solidarias como: Bonus S.A, NGO S.A.E.C.A., Joyas Fio, La BIS, Escribano Ramon Zubizarreta, Tony Roberto, Juampi Pistilli,

El ganador del primer premio de esta edición fue el Sr. Javier Pérez. La recaudación lograda fue de **Gs. 179.270.000** (ciento setenta y nueve millones doscientos setenta mil)







LA SOLIDARIDAD NOS UNE



Día a Beneficio en Obdulio

El Día a Beneficio de Obdulio es una expresión de compromiso con la inclusión y la responsabilidad social de la empresa; por segundo año consecutivo el local gastronómico Obdulio, ubicado en DelSol Shopping, realizó el Día a Beneficio "¡Todos juntos por la inclusión!" el cual consistió en la donación del 100% de lo recaudado durante el día a nuestra institución. Esta actividad se realizó el 7 de noviembre y se logró una recaudación de **Gs. 29.401.000.** (veintinueve millones cuatrocientos un mil guaraníes)

Donación en nombre de personas o empresas con motivo de acontecimientos especiales

Como una forma de apoyar la labor que desarrolla el DENIDE, muchos colaboradores decidieron enviar un mensaje de afecto por una ocasión especial como cumpleaños, aniversarios empresariales u otros, realizando un aporte a la institución.

En el año 2025, esta modalidad permitió recibir un total de **Gs. 123.000.000** (ciento veintitrés millones de guaraníes) , recursos que ayudaron a sostener nuestros servicios.

Eventos en el Salón de Uso Múltiple

El Salón de Uso Múltiple (SUM) del **DENIDE**, gracias a sus características, equipamiento, ubicación estratégica y entorno, se ha consolidado como una opción preferente para aliados institucionales que buscan un espacio para sus eventos académicos, sociales y culturales.

El alquiler de este salón representa mucho más que la disponibilidad de un espacio físico; es un puente hacia la sostenibilidad de nuestra causa. Cada evento realizado en nuestras instalaciones contribuye de forma directa al financiamiento de los servicios que brindamos. En el año 2025, esta actividad generó una recaudación de **Gs. 15.940.000** (quince millones novecientos cuarenta mil guaraníes)

Celebración del 30° Aniversario de Burger King

En el marco de la conmemoración de sus 30 años de presencia en Paraguay, Burger King eligió el DENIDE como sede de su celebración. La marca se sumó al evento ofreciendo sus reconocidas hamburguesas y organizando una festividad para los usuarios de la institución. La celebración culminó con una significativa donación de **Gs. 30.000.000** (treinta millones de guaraníes) por parte de Burger King. Valoramos inmensamente este solidario gesto que refleja un compromiso genuino con el desarrollo y la inclusión de las personas con discapacidad.





San Andrés Beach Games

De la mano de alumnos del colegio San Andrés, que nos acompañan desde hace 8 (ocho) años, se llevó a cabo el "Sunset Dance". Donde todo lo recaudado fue donado al DENIDE y al Hogar Esperanza para seguir apoyando los distintos programas para nuestros usuarios, niños, jóvenes y adultos. El evento logró una recaudación de **Gs. 28.360.000** (veintiocho millones trescientos sesenta mil guaraníes)



Feria Navideña de Open Garden

La Feria Navideña de Open Garden junta a artistas, cocineros y emprendedores para celebrar en un mismo lugar. El DENIDE participó con sus productos hechos a manos por nuestros usuarios. La recaudación fue de **Gs. 1.190.000** (un millón ciento noventa mil guaraníes)









CAPÍTULO VII - SOSTENIMIENTO Y BALANCE

Como cada año, el compromiso de la ciudadanía, el acompañamiento de empresas y benefactores, junto con el aporte del Estado han sido fundamentales para sostener nuestra misión y continuar generando impacto positivo en la vida de las personas y familias a quienes acompañamos.

Durante el año 2025 los ingresos registrados ascendieron a **Gs. 3.079.626.695** (guaraníes tres mil setenta y nueve millones seiscientos veinte y seis mil seiscientos noventa y cinco), es importante resaltar que los aportes del Estado pendientes al 31 de diciembre del 2025, ascienden a **Gs. 312.500.000** (guaraníes trescientos doce millones quinientos mil guaraníes) lo que ha originado un déficit financiero en el ejercicio. Este escenario pone en evidencia la importancia de contar con los aportes estatales oportunos y previsibles, que permitan una adecuada planificación financiera y aseguren la sostenibilidad de nuestros servicios que cumplen una función social esencial para el sector principal que atendemos en situación de extrema vulnerabilidad económica en su mayoría.

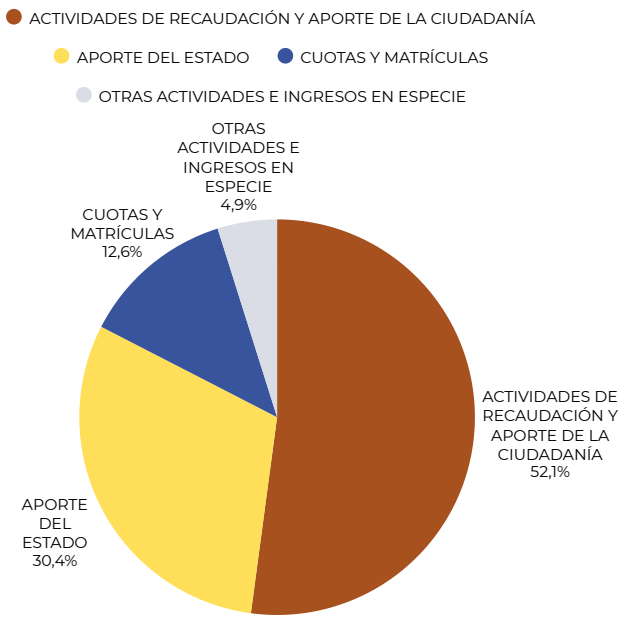
La estructura de nuestros ingresos refleja, una vez más, la importancia de la participación de distintos sectores para garantizar la continuidad de nuestra labor. Deseamos expresar nuestro profundo agradecimiento a la ciudadanía, empresas y familias solidarias que confían en nuestra institución. Cada aporte recibido representa mucho más que un ingreso: significa continuidad, oportunidades y la posibilidad concreta de seguir transformando vidas.

Los aportes de la ciudadanía mediante las actividades de recaudación y el apoyo permanente han representado el 52,12% (cincuenta y dos, con doce por ciento), el aporte estatal el 30,44% (treinta con cuarenta y cuatro por ciento,) las cuotas y matrículas el 12,57% (doce con cincuenta y siete por ciento) y otras actividades y donaciones en especie el 4,87% (cuatro con ochenta y siete por ciento). Es importante señalar que la institución mantuvo plenamente su compromiso con las personas y familias de nuestros usuarios, priorizando en todo momento la continuidad de la atención y el cumplimiento de nuestra misión.

Los recursos disponibles fueron administrados con responsabilidad, austeridad, eficiencia y transparencia, destinándose prioritariamente al fortalecimiento de la dimensión pedagógica, al aprendizaje basado en proyectos y a las acciones directamente vinculadas con las necesidades de nuestros usuarios. Continuaremos trabajando con dedicación, transparencia y compromiso, fortaleciendo nuestra gestión y convocando a toda la sociedad a seguir siendo parte de una misión que construimos entre todos.

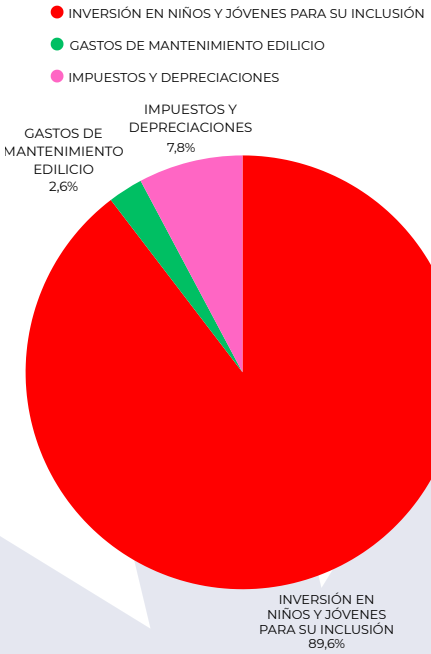
CAPÍTULO VII - SOSTENIMIENTO Y BALANCE

INGRESOS



INGRESOS GS. 3.079.626.695	
ACTIVIDADES DE RECAUDACIÓN - APORTE DE LA CIUDADANÍA	**GS. 1.605.009.218**
APORTE DEL ESTADO	**GS. 937.500.000**
CUOTAS Y MATRÍCULAS	**GS. 387.360.002**
OTRAS ACTIVIDADES E INGRESOS EN ESPECIE	**GS. 149.757.475**

EGRESOS



EGRESOS GS. 3.527.672.863	
INVERSIÓN EN NIÑOS Y JÓVENES PARA SU INCLUSIÓN	**GS. 3.161.672.863**
GASTOS DE MANTENIMIENTO EDILICIO	**GS. 91.807.442**
IMPUESTOS Y DEPRECIACIONES	**GS. 274.536.609**

MEJORAS EDILICIAS

Durante este periodo queremos resaltar y agradecer especialmente el valioso apoyo de Itaipu Binacional, cuyo aporte hará posible se puedan iniciar mejoras edilicias para nuestra institución. Las adecuaciones de infraestructura son una necesidad desde hace varios años, que no pudo atenderse debido a la falta de recursos económicos, pues los disponibles están comprometidos para el funcionamiento regular de la institución en la atención directa y diaria a nuestros usuarios.

La inauguración de la obra está prevista para el mes de octubre del 2026, con motivo de nuestro 60 aniversario.

El objetivo es mejorar la atención de manera integral a las necesidades del desarrollo de niñas y niños de 7 a 12 años con discapacidad intelectual, habilitando un nuevo espacio infraestructural y pedagógico para seguir fortaleciendo las acciones orientadas a potenciar la autonomía personal y las habilidades de socialización, contando para ello con el acompañamiento permanente de un equipo técnico especializado y con entornos físicos adaptados a las exigencias operativas de cada programa.

La infraestructura contará con áreas diseñadas específicamente para maximizar el impacto de las actividades formativas, recreativas y comunitarias:

Aulas: Se habilitarán tres aulas destinadas a la atención de 30 estudiantes, distribuidos en grupos de 10 participantes por aula. La dinámica de trabajo se fundamentará en un

enfoque centrado en la persona, aplicando programas individualizados de desarrollo.

Salón Multiuso: Este entorno se consolidará como un espacio polivalente destinado al desarrollo de expresiones artísticas como danza, teatro y expresión corporal, además de funcionar como comedor institucional. En este ámbito se abordarán de manera práctica habilidades esenciales para la vida diaria, el desenvolvimiento comunitario y la futura inclusión sociolaboral.

Patio de Juegos Inclusivo: El área al aire libre fue diseñada con un enfoque accesible e inclusivo, que garantizará la participación plena y el esparcimiento seguro de niñas y niños con discapacidad.

El valor del proyecto es de **Gs. 2.678.724.205** (dos mil seiscientos setenta y ocho millones setecientos veinte y cuatro mil doscientos cinco guaraníes) y será desarrollado por la empresa “Gomez Abente” .

A finales del año 2025 hemos recibido la primera parte del aporte consistente en **Gs. 1.146.472.304** (guaraníes un mil ciento cuarenta y seis millones cuatrocientos setenta y dos mil trescientos cuatro guaraníes) para el inicio de las obras en el 2026.

Expresamos nuestro profundo agradecimiento a **Entidad Binacional Itaipu** por su compromiso y sensibilidad y, por acompañarnos con una inversión que fortalecerá nuestra capacidad institucional y dejará un impacto concreto y duradero en las personas a quienes servimos.

PLANIFICACIÓN 2026

OBJETIVO GENERAL

Garantizar la sostenibilidad de la contribución que el DENIDE realiza a la sociedad, forjando una institución previsible y valorada positivamente por la ciudadanía.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ACCIONES ESPECÍFICAS	INDICADORES
Fidelizar a benefactores de la institución	**Información periódica**: difusión de boletines informativos de forma bimestral con información relevante y oportuna, vía whatsapp	Un informe de resultados y/o noticias relevantes enviado cada bimestre a todos los benefactores de la institución
	Comunicación personalizada: un material dirigido a colaboradores en el cual, de forma personalizada, se informe lo logrado con su aporte	Un material de impacto, cuyo contenido sea el testimonio de un/a usuario enviado al final de cada semestre
	Reconocimientos: desarrollar espacios o eventos de reconocimiento a las personas por su apoyo en el marco de los 60 años	Un esquema de reconocimiento a colaboradores establecido en el año
Conquistar nuevos benefactores, ampliando en un 30% la recaudación a través de este mecanismo	**Fortalecer el Plan de Referidos**: Ampliar red de colaboradores que puedan ayudar a referenciarnos y captar nuevos colaboradores	Una base de datos de referentes que ayudarán en la estrategia de referenciamiento del DENIDE entre sus contactos
		Materiales facilitados a los referentes voluntarios para utilizar con sus contactos a quiénes invitarán a colaborar con el DENIDE
		Al menos, 50 nuevos contactos son invitados a realizar un aporte al DENIDE
	Campaña directa: Desarrollar una campaña con una base de datos específica (construir la base datos), marketing relacional	Una campaña de marketing relacional desarrollada (Con base de datos previa y listado de leads obtenidos)
		Al menos 10 reuniones con potenciales benefactores, producto de la campaña
	Plan de alianzas: Desarrollar un plan de alianzas (Qué alianzas queremos, qué alianzas tenemos al alcance, qué podemos ofrecer en un alianza)	Al menos 3 nuevas alianzas que colabores con la recaudación de fondos
Optimizar esfuerzos a través de un nuevo diseño de trabajo institucional.	**Comités temáticos de trabajo**: Crear comites de trabajo por áreas y/o por acciones, los cuales estarían liderados por miembros del Consejo Directivo con la posibilidad de sumar la participación de colaboradores	Comites de trabajo creados y funcionando (Comité de Fortalecimiento institucional, Comité de San Juan, Comité de Rifa, Comité de Colecta)
	Actualización de manuales de funciones y procedimientos internos	Manuales de funciones y procedimientos elaborados y aprobados por el Consejo Directivo
Ampliar la oferta académica	**Realizar las gestiones institucionales para ampliar la oferta académica al turno tarde**	Plan de extensión horaria elaborado y aprobado por las instancias competentes
	Diseñar e implementar una colonia de vacaciones a final de año	Esquema de la Colonia de vacaciones elaborado y aprobado por el Consejo Directivo
		Colonia de vacaciones implementada en la institución
Posicionar al DENIDE como una institución referente en la inclusión de personas con discapacidad intelectual	**Diseñar una estrategia comunicacional definiendo los públicos de interes y los objetivos en cada caso**	Estrategia de comunicación elaborada y sistematizada
		Al menos dos campañas de comunicación temáticas realizadas en el año
	Impulsar acciones de impacto en comunidades educativas, culturales y otras, posicionando un enfoque de derecho	Al menos 1 puesta en escena del Elenco de Teatro Identidades fuera de las instalaciones del DENIDE

PLANIFICACIÓN 2026

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ACCIONES ESPECÍFICAS	INDICADORES
Ampliar la red de voluntarios que colaboren con las acciones del DENIDE	**Elaborar e impulsar campaña de captación de voluntarios**	Campaña comunicacional de convocatoria a voluntarios desarrollada
	Desarrollar visitas, jornadas experienciales y talleres de sensibilización para captar voluntarios	Formato de visitas guiadas y talleres de sensibilización elaborados
		Al menos 10 talleres o visitas guiadas desarrolladas en el año
	Desarrollar un plan de formación y fidelización de líderes del voluntariado	Al menos 1 actividad dirigida a los voluntarios en pro de fortalecer el vínculo con nuestra institución
Ampliar en un 30% la recaudación de los eventos de recaudación (San Juan, Rifa, Colecta)	**Gestionar una mayor cantidad de stands para el San Juan**	Invitaciones y contactos son realizados con tiempo y forma oportunos
		Contacto y seguimiento con posibles nuevos grupos de cocineros
		Al menos 50 nuevos contactos son invitados a realizar un aporte al DENIDE
	Elevar la cantidad de Auspiciantes para el San Juan en pro de cubrir los costos operativos	Elaborar propuesta a ser presentada a empresas en aras de conseguir el auspicio
		Contacto y seguimiento de nuevos auspiciantes
	Buscar nuevas redes de distribución y venta de la rifa (Voluntarios-empresas)	Generar una estrategia de venta de la rifa con voluntarios y aliados corporativos
Optimizar esfuerzos a través de un nuevo diseño de trabajo institucional.	**Desarrollar acciones de recaudación con voluntarios en el marco de la Colecta DENIDE**	Desarrollar colectas en espacios educativos y públicos con ayuda de los voluntarios
	Actualización de manuales de funciones y procedimientos internos	Manuales de funciones y procedimientos elaborados y aprobados por el Consejo Directivo

SITUACIÓN DEL TERRENO CON LA MUNICIPALIDAD

Como es de conocimiento de todos los socios, seguimos con los trámites pertinentes para la regularización de los dos lotes que forman parte de nuestro predio, pues los mismos fueron adquiridos en los años 1975 y 1978, provenientes de un loteamiento.

Entre ambas fincas se encuentra una calle con una dimensión de 1.758m cuadrados (mil setecientos cincuenta y ocho metros cuadrados), sobre la cual se encuentra la construcción original de la institución.

Dando seguimiento al trámite de regularización de dicha calle ante la municipalidad de Asunción, informamos que el expediente sigue en curso y desde febrero del 2018 nos encontramos aguardando una mensura administrativa georeferencial, que aún se encuentra pendiente.

ACCIÓN DE INCONSTITUCIONALIDAD

Ponemos a conocimiento que, en conjunto con otras organizaciones de la Sociedad Civil, por intermedio del Dr. Daniel Mendonca, hemos presentado una acción de inconstitucionalidad contra la Ley Nro. 7363/24 " QUE ESTABLECE EL CONTROL, LA TRANSPARENCIA Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS DE LAS ORGANIZACIONES SIN FINES DE LUCRO" y el Decreto Nro. 4806/25 "POR EL CUAL SE REGLAMENTA LA LEY 7364/2" que viola preceptos de rango constitucional y convencional.

Dejamos en claro que la transparencia en nuestra gestión es uno de los requisitos fundamentales de nuestro actuar, pero ,debemos proteger los datos personales amparados por la Constitucion Nacional como el principio de intimidad, el principio de inviolabilidad del patrimonio documental y secreto de las comunicaciones.

Además, debemos destacar que nuestras institución cuenta con un plantel personal reducido, lo que limita nuestra capacidad operativa para atender el volumen y la complejidad de los trámites administrativos requeridos

CONSEJO DIRECTIVO 2025

Todo las acciones y logros no hubieran sido posibles sin el incansable trabajo de las Directoras Ejecutiva y Académica, así como el esfuerzo, profesionalismo y dedicación de todo el equipo técnico, administrativo y de mantenimiento que día a día marca la diferencia y transforma vidas.

Así también, es fundamental destacar la importancia del apoyo constante de todos los miembros del Consejo Directivo y colaboradores comprometidos con la causa.

Espero que todo lo realizado nos motive a seguir impulsando esta maravillosa institución.

MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO 2024 - 2026

- **PRESIDENTA:** María Estela G. de Rasmussen
- **VICEPRESIDENTA PRIMERA:** Alicia Margarita Marín de Diesel
- **VICEPRESIDENTA SEGUNDA:** Gisela Fuster de Rojas
- **TESORERA:** Maria Olinda Pérez Chávez
- **PRO TESORERA:** Marta Beatriz Llano Martinez
- **SECRETARIA:** María Josefina Ramos de Livieres
- **MIEMBRO TITULAR:** Stephan Rasmussen
- **MIEMBRO TITULAR:** Jacqueline Garcia Muñoz
- **MIEMBRO TITULAR:** Canuto Rasmussen
- **MIEMBRO SUPLENTE:** Maria Olinda Carrizosa Perez
- **MIEMBRO SUPLENTE:** María Magdalena Viedma
- **MIEMBRO SUPLENTE:** Gisela Carrizosa de Fioro

SINDICATURA

- **SÍNDICO TITULAR:** Juan Bautista Fioro
- **SINDICO SUPLENTE:** Álvaro Caballero Carrizosa

DIRECCIÓN

- **DIRECCIÓN EJECUTIVA:** Celeste Sakoda
- **DIRECCIÓN ACADÉMICA:** Lourdes Centurión



DENIDE

MEMORIA

2025